



УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «СОШ № 175»

В.И.Небесная

Приказ № 389 от «19» 08 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 32» (в дальнейшем - Школа).

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося органом самоуправления Школой, осуществляющим полномочия трудового коллектива. Трудовой коллектив составляют все работники Школы.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими Федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации, законами Красноярского края, постановлениями и распоряжениями администрации города Красноярска, решениями органов управления образованием всех уровней, а также Уставом Школы, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Школы в части, относящейся к деятельности Общего собрания трудового коллектива.

1.4. Настоящее Положение рассматривается и принимается Общим собранием трудового коллектива Школы и утверждается приказом директора Школы.

1.5. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению рассматриваются и принимаются в составе новой редакции Положения Общим собранием трудового коллектива Школы и утверждается приказом директора Школы. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. обсуждает Устав Школы, изменения и дополнения к Уставу;

2.2. согласовывает Правила внутреннего трудового распорядка по представлению директора школы.

2.3. принимает решение о необходимости заключения коллективного договора и утверждает коллективный договор;

2.4. Принимает локальные нормативные акты, регламентирующие установление надбавок, доплат, иных видов материального стимулирования работников Школы.

2.5. избирает представителей из числа работников Школы в Наблюдательный совет Школы;

2.6. заслушивает ежегодный отчет администрации Школы о выполнении коллективного договора;

2.7. рассматривает иные вопросы, отнесенные к его компетенции, в рамках действующего трудового законодательства РФ, локальных нормативных актов Школы.

3. СТРУКТУРА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:

- 1) председатель;
- 2) секретарь.

3.2. Председателем Общего собрания трудового коллектива является директор Школы.

3.3. Председатель организует деятельность Общего собрания трудового коллектива в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию Общего собрания трудового коллектива.

3.4. На первом заседании Общего собрания трудового коллектива Школы избирается секретарь сроком на один год, который работает на общественных началах.

3.5. Секретарь оформляет протокол заседания Общего собрания трудового коллектива.

3.6. Протоколы заседаний и организационные документы Общего собрания трудового коллектива хранятся у директора Школы.

4. ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Общее собрание трудового коллектива созывается Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год, для решения вопросов, находящихся в его компетенции.

4.2. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива может произойти по заявлениям не менее чем 2/3 членов Общего собрания трудового коллектива Школы поданным в письменном виде директору Школы.

4.3. О дате проведения Общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива Школы.

4.4. Общее собрание трудового коллектива Школы вправе принимать решение, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.

4.5. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.

4.6. По рассматриваемым вопросам Общее собрание трудового коллектива выносит решение.

4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов – голос Председателя является решающим. Форма голосования выбирается членами Общего собрания трудового коллектива Школы.

4.8. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива.

4.9. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается Председателем и секретарем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива Школы.

4.10. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общем собрании трудового коллектива, предложения и замечания его членов, принятые решения.

4.11. Нумерация протоколов Общего собрания трудового коллектива Школы ведется от начала очередного учебного года.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- 1) соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- 2) компетентность принимаемых решений;
- 3) соответствие принятых решений законодательству РФ, локальным нормативным актам Школы;
- 4) своевременное принятие локальных нормативных актов, отнесенных к его компетенции;
- 5) принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу;
- 6) выполнение принятых на Общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций.